



Schaubild: Vielfalt gestalten, aber wie?

## Empfehlungen der Arbeitsgruppe „Vielfalt gestalten – Für Toleranz und Demokratie“

### Grundsätzlich:

- Unterschiede wahrnehmen (Gender, Subkultur etc.),
- Ressourcen sehen und von ihnen ausgehen,
- Sprache lehren und lernen,
- Solidarität aktiv ermöglichen,
- Unterstützer suchen,
- Ehrenamtliche aktivieren und verbindlich einbeziehen,
- Kontakt stiften: vernetzen, persönlich initiiert, zielorientiert,
- Netzwerk pflegen und Präsenz zeigen,
- Persönliche Kontakte pflegen,
- Handeln (Deal ermöglichen),
- Für Informationen sorgen (Angebote),
- Klare Haltungen haben und zeigen,
- Bei Konflikten genau hinsehen (analysieren).

### Methodisch:

- Themen der Zielgruppe analysieren,
- Vorgespräche: Moderierte Expertenrunden mit Bewohner/innen,
- Anliegen und Handlungswillen in die Verwaltung/Politik tragen,
- Stadtteilkonferenz und Aktionsplan,
- Mitbestimmung und Teilhabe sichern,
- Mentalitätsberatung,
- Zugang über Kita und Schule sichern,
- regelmäßige Feste feiern.

### Ein Muss:

- Engagierte Menschen,
- Schnelles (frühes) Überführen in Eigenverantwortung,
- Multikulturelles Team.